

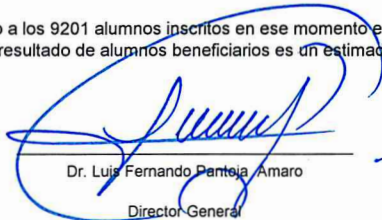


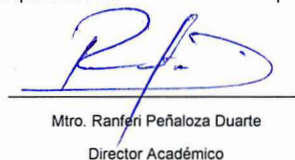
NÚM. IND.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS / COMPONENTES 2022	PROYECTO	OBJETIVO	IMPACTO	RESPONSABLE	INDICADORES	METAS	AVANCE	Trimestre				EVIDENCIA	NOTA NO.				
										1	2	3	4						
1	1.- ATENCIÓN A LA DEMANDA, COBERTURA Y EQUIDAD. Proporcionar el servicio de Bachillerato Tecnológico de EMS en la zona de influencia de los planteles, procurando incrementar la cobertura en un marco de equidad, mediante una propuesta educativa de valor, orientada al cumplimiento de las expectativas de alumnos y padres de familia.	1.1 Inducción a la Educación Media Superior, implementado.	1.1.1 Programa de promoción de la Oferta Educativa a secundarias.	Lograr que los estudiantes egresados de secundaria, conozcan y consideren como primera opción para la continuación de sus estudios, la oferta educativa del CECYTEQ.	Aspirantes en proceso de selección en tiempo y forma.	DAC/ VINCULACIÓN/ PLANTELES	Porcentaje de cumplimiento del Programa de Promoción de la Oferta Educativa a estudiantes de secundarias.	100%	P	67%	33%			Reporte del Departamento de Vinculación.	1				
									R	67%	33%								
2			1.1.2 Proceso de nuevo ingreso.	Cumplir con el Proceso de Nuevo Ingreso, con la inscripción de alumnos evaluados como idóneos.	Matrícula de inicio de ciclo escolar conforme a lo programado.	DAC/ ESCOLARES/ PLANTELES	Porcentaje de Atención a la Demanda.	70%	P			70%			Reporte de la Dirección Académica al inicio del ciclo escolar 2022-2023.	2			
									R			70.98%							
3			1.1.3 Cursos de inducción.	Colaborar en la formación integral de los alumnos atendiendo sus necesidades e intereses, en el proceso de aprendizaje y desempeño académico, a través de un curso de inducción a la EMS.	Una mejora en el rendimiento académico, social y emocional de los alumnos.	DAC/ DOCENTES/ PLANTELES	Porcentaje de alumnos atendidos en curso de inducción.	95%	P			95%		Reporte del Departamento de Servicios Docentes.	3				
									R			100%							
4			1.2.- Servicios Escolares Operando.	1.2.1 Servicios de Titulación.	Promocionar y aumentar el interés de los alumnos para obtener su título de técnicos profesionales.	Alumnos competitivos y con mayores oportunidades en el ámbito laboral.	DAC/ ESCOLARES/ PLANTELES	Porcentaje de alumnos de la generación anterior titulados en el año.	30%	P				30%	Reporte del Departamento de Servicios Escolares.	4			
									R				32%						
5		1.3.- Permanencia educativa, implementado.	1.3.1 Plan de mejora contra el Abandono Escolar.	Lograr que los estudiantes adquieran el compromiso personal que les permita tomar decisiones asertivas en su vida evitando el Abandono Escolar.	Alumnos en continuidad de sus estudios.	DAC/ EXTRAESCOLARES/ PLANTELES	Porcentaje de aprobación AR al término del semestre.	75%	P	75%		75%		Reporte oficial de Estadística de la Dirección de Planeación y Evaluación.	5				
												R	75%		85.62				
6											Porcentaje de Abandono Escolar.	10%	P			10%		Reporte oficial de Estadística de la Dirección de Planeación y Evaluación.	6
													R			8.35%			
7						Porcentaje de Eficiencia Terminal.	72%	P			72%		Reporte oficial de Estadística de la Dirección de Planeación y Evaluación.	7					
								R			73.37%								
8		1.3.2 Programa de Atención Individual operando (AI).	Coadyuvar en la permanencia de los alumnos, apoyando su desarrollo socioemocional.	Mejora en la visión del entorno y seguridad en proyecto de vida.	DAC/ EXTRAESCOLARES/ PLANTELES	Porcentaje de alumnos que reciben AI de primero a sexto semestre.	43%	P		15%		28%	Reporte del Departamento de Servicios Extraescolares.	8					
								R		23%		28%							

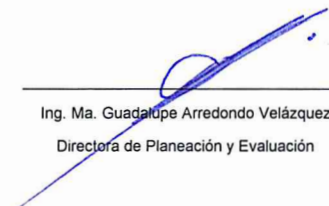


NÚM. IND	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS / COMPONENTES 2022	PROYECTO	OBJETIVO	IMPACTO	RESPONSABLE	INDICADORES	METAS	AVANCE	Trimestre				EVIDENCIA	NOTA NO.
										1	2	3	4		
9		1.4.- Gestión de Becas, operando.	1.4.1 Promoción y difusión de convocatorias de beca.	Mantener informados a los alumnos de las convocatorias de promoción de becas que otorgan los diferentes niveles de gobierno.	Permanencia de los estudiantes y continuidad de sus estudios.	DAC/ VINCULACIÓN/ PLANTELES	Porcentaje de gestión de convocatorias de beca para alumnos en cada periodo de empadronamiento.	100%	P	33%	33%	34%		Reporte del Departamento de Vinculación.	9
									R	33%	33%	34%			
10		1.4.- Gestión de Becas, operando.	1.4.2 Empadronamiento, gestión y seguimiento de estudiantes en el Programa de Beca Universal Benito Juárez.	Cumplir con la postulación de estudiantes en el sistema de becas federal.	Matrícula total integrada al sistema de becas Benito Juárez.	DAC/ VINCULACIÓN/ PLANTELES	Porcentaje de alumnos con beca en el semestre.	95%	P		95%		95%	Reporte del Departamento de Vinculación.	10
									R		99%		100%		

10 En el trimestre, se empadrono a los 9201 alumnos inscritos en ese momento en el CECyTEQ, con lo cual se tuvo el 100% de empadronamiento. El proceso de entrega de becas, sobre todo a alumnos de nuevo ingreso, se está extendiendo hasta enero del 2023, por lo cual el resultado de alumnos beneficiarios es un estimado con respecto a alumnos que han verificados estatus en la página de Becas Benito Juárez


Dr. Luis Fernando Pantoja Amaro
Director General


Mtro. Ranferi Peñaloza Duarte
Director Académico


Ing. Ma. Guadalupe Arredondo Velázquez
Directora de Planeación y Evaluación



SECRETARÍA DE EDUCACIÓN

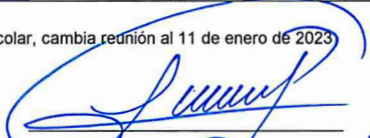
COLEGIO DE ESTUDIOS CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS DEL ESTADO DE QUERÉTARO




PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2022 CUARTO TRIMESTRE

NUM. IND	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS / COMPONENTES 2022	PROYECTO	OBJETIVO	IMPACTO	RESPONSABLE	INDICADORES	METAS	AVANCE	Trimestre				EVIDENCIA	NOTA NO.
										1	2	3	4		
11	2.- EDUCACIÓN PERTINENTE Y DE EXCELENCIA. Lograr planes y programas de carreras pertinentes a los requerimientos de la demanda y al modelo académico del Colegio.	2.1 Fomento a la Producción de Materiales de Apoyo Académico.	2.1.1 Elaboración de material didáctico de apoyo a la instrucción para la planeación didáctica.	Facilitar el aprendizaje a través del uso de materiales didácticos	Mejora en el rendimiento académico.	DAC/ DOCENTES	Porcentaje de Academias de componente disciplinar profesional y/o materiales de apoyo para la instrucción.	80%	P	40%		40%		Reporte del Departamento de Servicios Docentes.	11
								R	40%			40%			
12			2.2. Programa de academias operado.	2.2.1 Realizar reuniones locales de academias.	Promover el trabajo colegiado para el seguimiento de la planeación didáctica y acuerdos de grupos colegiados.	Fortalecimiento de la práctica académica.	DAC/ DOCENTES	Número de reuniones locales de academias realizadas por componente disciplinario y por cada plantel.	3	P	1	1	1		Reporte del Departamento de Servicios Docentes.
			2.2.2 Realizar reuniones estatales de academias.	Seguimiento de acuerdos de academia local y validación de la planeación didáctica.	Garantizar la accesibilidad de las planeaciones didácticas y materiales didácticos de apoyo académico.	DAC/ DOCENTES	Número de reuniones de academias estatales realizadas por cada campo disciplinar.	2	P	1			1	Reporte del Departamento de Servicios Docentes.	13
									R	1			0		

13 Por ajuste de calendario escolar, cambia reunión al 11 de enero de 2023


Dr. Luis Fernando Pantoja Amaro
Director General


Mtro. Ranferi Peñaloza Duarte
Directora Académico

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2022 CUARTO TRIMESTRE


NUM. IND	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS / COMPONENTES 2022	PROYECTO	OBJETIVO	IMPACTO	RESPONSABLE	INDICADORES	METAS	AVANCES	TRIMESTRES				EVIDENCIA	NOTA NO.	
										1	2	3	4			
14	3. REVALORIZACIÓN Y DESARROLLO PROFESIONAL DOCENTE. Desarrollar al personal docente del CECyTEQ, promoviendo su superación mediante los esquemas de selección, promoción y evaluación del sistema de profesionalización establecido, enfocado en los procesos de aprendizaje y basado en competencias.	3.1. Programa de Formación, Profesionalización y Capacitación Docente, Operado.	3.1.1. Diagnóstico de capacitación docente.	Identificar necesidades de formación y capacitación docente para el fortalecimiento de perfil docente.	Implementación y desarrollo de cursos y talleres efectivos de capacitación.	DAC/DOCENTES	Porcentaje de diagnósticos de formación docente actualizados.	100%	P		100%			Reporte del Departamento de Servicios Docentes.	14	
									R		100%					
15			3.1.2 Implementación del Programa de Formación Docente de Educación Media Superior.	Contribuir a la excelencia de la Educación Media Superior de acuerdo a la NEM.	Mejorar la práctica profesional docente.	DAC/DOCENTES	Porcentaje de docentes que participan dentro del Programa de Formación Docente de Educación Media Superior.	80%	P		80%			Reporte del Departamento de Servicios Docentes.	15	
								R		90%						
16		3.1.3 Programa de evaluación del docente.	Identificar áreas de oportunidad y definición de estrategias de mejora en la práctica docente.	Crecimiento en los indicadores académicos.	DAC/DOCENTES	Porcentaje de profesores que fueron evaluados con desempeño satisfactorio por parte de los alumnos en el	70%	P				70%	Reporte del Departamento de Servicios Docentes.	16		
								R				80%				
17		3.2.1 Seguimiento al proceso de admisión en la EMS.	Realizar la selección de los docentes que cuenten con el conocimiento, aptitudes y experiencia necesarios y asegurar que cubran el perfil requerido.	Contribuir al aprendizaje y el desarrollo integral de los educandos a través de la contratación del personal más capacitado.	DAC/DOCENTES	Porcentaje de acciones realizadas para concluir el proceso de selección para la admisión de personal docente.	80%	P	40%		40%		Reporte del Departamento de Servicios Docentes	17		
								R	40%	40%	40%					
18		3.2.2 Diseño e implementación de cursos de inducción institucional a docentes de nuevo ingreso.	Otorgar acompañamiento a los docentes de nuevo ingreso contextualizado al Colegio y a la región en la que se encuentra el Plantel.	Mejorar el desempeño de los docentes de nuevo ingreso y coadyuvar en la integración a la comunidad educativa.	DAC/DOCENTES	Porcentaje de docentes que tomaron curso de inducción.	80%	P	40%		40%		Reporte del Departamento de Servicios Docentes.	18		
								R	41%		40%					
19	3.2.3 Diseño de Programa de Reconocimiento del personal educativo.	Reconocer el desempeño destacado del personal docente y técnico docente en el cumplimiento de su función.	Incentivar el desarrollo profesional del personal docente y técnico docente, que se distingue en el cumplimiento de su función.	DAC/DOCENTES	Porcentaje de avance en el programa de reconocimiento del personal docente.	80%	P		40%		40%	Reporte del Departamento de Servicios Docentes.	19			
							R		50%		30%					
20	3.2.4 Seguimiento de la convocatoria de promoción vertical y a los docentes registrados para proceso de promoción de funciones directivas.	Convocar y promover a los docentes más destacados que cuenten con las habilidades para desarrollar funciones directivas.	Contribuir a que el Colegio cuente con un grupo directivo fortalecido para el desempeño de sus funciones.	DAC/DOCENTES	Porcentaje de acciones realizadas para concluir el proceso de promoción vertical a cargos con funciones directivas.	80%	P	40%		40%		Reporte del Departamento de Servicios Docentes.	20			
							R	57%	23%	20%						


Dr. Luis Fernando Pantoja Amaro
Director General

Mtro. Ranferi Peñaloza Duarte
Directora Académico

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2022 CUARTO TRIMESTRE

NUM. IND	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS / COMPONENTES 2022	PROYECTO	OBJETIVO	IMPACTO	RESPONSABLE	INDICADORES	METAS	AVANCE	TRIMESTRES				EVIDENCIA	NOTA NO.
										1	2	3	4		
21	4.- FORTALECIMIENTO EN INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO. Contar con infraestructura y equipamiento en los Planteles, que contribuyan a la generación de un ambiente escolar positivo, con la finalidad de atender a los egresados de secundaria que decidan integrarse al CECYTE Querétaro y cumplir con la función sustantiva del Colegio.	4.1. Programa de Infraestructura operado.	4.1.1 Programa de Infraestructura de Educación Media Superior.	Dar seguimiento a la ejecución de las metas de construcción autorizadas, efectuando las gestiones necesarias para el cumplimiento del Programa.	Mejora en las condiciones físicas y de operación de la Infraestructura de los planteles.	DPYE	Reporte trimestral de acciones de seguimiento a obras en ejecución.	4	P	1	1	1	1	Reporte del Departamento de Construcción y Equipamiento.	21
22			4.1.2 Autogestión de apoyos adicionales para fortalecer la infraestructura y el equipamiento.	Continuidad en la solución de necesidades detectadas en las diferentes áreas.	Solución de necesidades de infraestructura y equipamiento.	DPYE	Número de acciones de autogestión.	12	P	3	3	3	3		
23		4.2. Programa de Mantenimiento de Bienes Muebles e Inmuebles implementado.	4.2.1 Programa de Mantenimiento Anual para la Conservación de la Infraestructura.	Atender las necesidades prioritarias de mantenimiento y dar seguimiento a su ejecución.	Los alumnos perciben un ambiente escolar positivo en planteles atendidos.	DPYE	Reporte trimestral de avance de acciones prioritarias de mantenimiento atendidas.	4	P	1	1	1	1	Reporte del Departamento de Construcción y Equipamiento.	23
24			4.2.2 Programa de Mantenimiento a equipo de cómputo de uso administrativo y de uso educativo.	Continuidad en la solución de necesidades detectadas en las diferentes áreas.	Mantener en servicio los equipos de cómputo de uso administrativo.	DPYE	Porcentaje de mantenimiento de acuerdo a lo planeado.	100%	P	25%	25%	25%	25%	Reporte del Departamento de Planeación y Programación.	
25		4.3. Programa de Seguridad e Higiene y Protección Civil operado.	4.3.1 Comités de salud.	Seguimiento a las acciones prioritarias de mantenimiento preventivo y correctivo.	Tener en condiciones de uso los equipos de cómputo de uso educativo.	DPYE	Porcentaje de mantenimiento de acuerdo a lo planeado.	100%	P	25%	25%	25%	25%	Reporte del Departamento de Planeación y Programación.	25
26				4.3.2 Comités de Protección Civil y Actualizados.	Cultura de prevención ante contingencias.	Capacidad de reacción ante desastres.	DPYE	Número de comités de protección civil operando.	12	P	12				
27															Reporte de Encargada de Planes de Mejora Continua.


 Dr. Luis Fernando Panboja Amaro
 Director General


 Mtro. Ranferi Peñaloza Duarte
 Director Académico

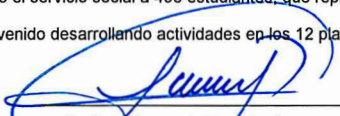

 Ing. Ma. Guadalupe Arredondo Velázquez
 Directora de Planeación y Evaluación

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2022 CUARTO TRIMESTRE

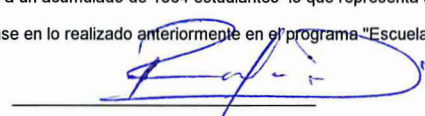
NÚM. IND	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS / COMPONENTES 2022	PROYECTO	OBJETIVO	IMPACTO	RESPONSABLE	INDICADORES	METAS	AVANCES	Trimestre				EVIDENCIA	NOTA NO.		
										1	2	3	4				
28	5.- EDUCACIÓN INTEGRAL E INCLUSIVA. Implementar un programa de educación integral e inclusiva que desarrolle las dimensiones sociales, físicas, artísticas y emocionales, de los alumnos del CECYTEQ.	5.1. Programa de Formación y Desarrollo Integral operando.	5.1.1 Acreditación de servicio social a prestadores de servicio social dentro del sector público.	Incrementar la participación de nuestros alumnos prestadores de servicio social dentro del sector público.	Alumnos cumplen con el servicio social con la promoción de opciones para realizarlo.	DAC/ VINCULACIÓN	Porcentaje de estudiantes con servicio social liberado en el 2022, con base en la matrícula de la generación 2020-2023.	60%	P		40%	20%		Reporte del Departamento de Vinculación.	28		
								R		31%	21%	19%					
29				5.1.2 Implementación del Programa de "Escuela Sustentable".	Considerar la Agenda 2030 para implementar programas sustentables.	Incluir la participación de los planteles en el programa de "Escuela Sustentable" de la SEMARNAT.		DAC/ VINCULACIÓN	Porcentaje de planteles con Proyecto sustentable (con referencia en el programa de SEMARNAT) operando en plantel.	92%	P		25%		66%	Reporte del Departamento de Vinculación.	29
									R		65%		27%				
30			5.1.3 Programa de Orientación Vocacional (OV).	Orientar y ayudar a los alumnos de 4º y 5º semestres a descubrir su vocación, para ingresar a las IES.	Alumnos con proyecto de vida profesional definido.		DAC/ EXTRAESCOLARES	Porcentaje de alumnos participantes en el programa OV.	90%	P		45%		45%	Reporte del Departamento de Servicios Extraescolares.	30	
								R		49%		45%					
31		5.1.4 Alumnos atendidos con algún tipo de discapacidad.	Brindar servicios de EMS incluyente.	Cobertura inclusiva para alumnos con discapacidad auditiva, visual y motriz.		DAC/ EXTRAESCOLARES	Porcentaje de alumnos incorporados al programa incluyente, con discapacidad auditiva, visual o motriz en plantel Montenegro.	100%	P		50%		50%	Reporte del Departamento de Servicios Extraescolares.	31		
							R		50%		50%						
32		5.2. Programa de Actividades Artísticas implementadas.	5.2.1 Evento local de Arte y Cultura.	Promover el desarrollo integral de los alumnos del CECYTEQ.	Contribuir en el desarrollo de las competencias genéricas del alumnado.	DAC/ VINCULACIÓN	Evento local de arte y cultura realizados.	12	P		12			Reporte del Departamento de Vinculación.	32		
													R				12
33			5.2.2 Evento estatal de arte y cultura.			DAC/ VINCULACIÓN	Evento estatal de arte y cultura realizado.	1	P			1		Reporte del Departamento de Vinculación.	33		
								R		1							

28 En este trimestre se libero el servicio social a 496 estudiantes, que representa un 19%, llegando a un acumulado de 1864 estudiantes lo que representa un 71%, con lo cual se alcanza la meta anual 28.

29 A lo largo del año se han venido desarrollando actividades en los 12 planteles del colegio, con base en lo realizado anteriormente en el programa "Escuela Sustentable", por lo que se considera alcanzada la meta.



Dr. Luis Fernando Pantoja Amaro
Director General



Mtro. Ranferi Peñaloza Duarte
Director Académico



PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2022 CUARTO TRIMESTRE

NOM. IND	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS / COMPONENTES 2022	PROYECTO	OBJETIVO	IMPACTO	RESPONSABLE	INDICADORES	METAS	AVANCE	Trimestre				EVIDENCIA	NOTA NO.		
										1	2	3	4				
34	6.- GOBERNANZA, GESTIÓN ESTRATÉGICA E INNOVACIÓN. El CECYTEQ, atiende la gobernanza del sistema educativo y realiza gestiones estratégicas que favorezcan la comunicación y colaboración de los diferentes sectores de la sociedad para egresar alumnos exitosos en su incorporación al ámbito laboral y/o continuidad en sus estudios.	6.1. Programa de Seguimiento a Egresados operando.	6.1.1 Aplicación de encuesta de salida a alumnos 6o semestre.	Dar seguimiento a los egresados.	Retroalimentación de encuestas para ratificación de oferta educativa.	DAC/ VINCULACIÓN	Porcentaje de alumnos encuestados generación 2019-2022.	90%	P		90%			Reporte del Departamento de Vinculación.	34		
									R		99%						
35			6.1.2 Seguimiento a egresados (generación anterior) con IES.	Conocer la satisfacción de los alumnos a través del éxito en sus logros.		Alumnos con un proyecto de vida claro para contribuir en el desarrollo del país.	DAC/ VINCULACIÓN	Cantidad de alumnos egresados con seguimiento en IES generación 2018-2021.	1100	P			1100			Reporte del Departamento de Vinculación.	35
									R			0	1276				
36			6.1.3 Retroalimentación de resultados de egresados (generación 2019 - 2022).	Incorporar a los egresados a la sociedad de manera responsable y productiva.	Alumnos con un proyecto de vida claro para contribuir en el desarrollo del país.	DAC/ VINCULACIÓN	Porcentaje de alumnos egresados aceptados en IES (sobre alumnos que hicieron proceso de ingreso a IES). Generación 2019-2022.	60%	P			60%			Reporte del Departamento de Vinculación.	36	
									R			0%	59%				
37								DAC/ VINCULACIÓN	Porcentaje de alumnos egresados en sector productivo (sobre alumnos que atendieron encuesta de seguimiento de egresados). Generación 2019-2022.	30%	P		30%			Reporte del Departamento de Vinculación.	37
										R			48%				
38				6.2. Programas de Articulación Institucional implementado.	6.2.1 Realización de Promoción de Oferta de Universidades.	Fortalecer las acciones de vinculación con IES que reditúan en una incorporación exitosa de nuestros egresados a IES.	Promover la continuidad de estudios en nuestros alumnos.	DAC/ VINCULACIÓN	Número de eventos de promoción de universidades en planteles.	12	P				12	Reporte del Departamento de Vinculación.	38
									R					12			
39			6.3. Programa de Gobernanza implementado.	6.3.1 Sesión con el "Comité de Vinculación con el sector productivo".	Vincular de manera oficial al Colegio con los sectores productivos y de servicios.	Mantener una relación cercana con los sectores empresariales.	DAC/ VINCULACIÓN	Sesiones realizadas del Comité de Vinculación.	1	P			1		Reporte del Departamento de Vinculación.	39	
										R			0	0			
40			6.3.2 Informe de Actividades y rendición de cuentas por parte de los Directores de Planteles.	Lograr que los padres de familia valoren nuestra propuesta educativa y hacer un ejercicio de rendición de cuentas, a fin de que continúen contribuyendo económica y voluntariamente.	Mejora en la satisfacción de las expectativas de los padres de familia.	DPYE	Porcentaje de Informes de Actividades y Rendición de Cuentas de planteles.	100%	P			100%		Reporte de la Dirección de Planeación y Evolución.	40		
								R			100%						
41		6.4. Programas Emprendedores operando.	6.4.1 Promoción de actividades de emprendimiento.	Generar en alumnos un espíritu emprendedor.	Alumnos con enfoque en la innovación y el emprendimiento.	DAC/ VINCULACIÓN	Número de actividades de emprendimiento en que participan estudiantes.	6	P		3		3	Reporte del Departamento de Vinculación.	41		
											R		6				
42			6.4.2 Realización de muestra de proyectos de emprendimiento local y/o estatal.			DAC/ VINCULACIÓN	Número de muestras de proyectos de emprendimiento realizadas.	1	P		1			Reporte del Departamento de Vinculación.	42		
								R			1						
43		6.5. Programas de vinculación con los sectores que integran la sociedad implementados.	6.5.1 Gestión de vinculación con el sector empresarial, educativo y/o Social.	Generar aliados estratégicos que coadyuven a cumplir la misión del Colegio.	Alumnos, docentes y personal vinculados.	DAC/ VINCULACIÓN	Número de gestiones para vincular con el sector empresarial, educativo y/o social realizadas.	12	P		6		6	Reporte del Departamento de Vinculación.	43		
											R		8	4			
44			6.5.2 Firma de convenios de colaboración.			DAC/ VINCULACIÓN	Número de convenios de colaboración firmados.	6	P		3		3	Reporte del Departamento de Vinculación.	44		
								R			6	4					



PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2022 CUARTO TRIMESTRE

NÚM. IND	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS / COMPONENTES 2022	PROYECTO	OBJETIVO	IMPACTO	RESPONSABLE	INDICADORES	METAS	AVANCE	Trimestre				EVIDENCIA	NOTA NO.
										1	2	3	4		
45		6.6. Promoción de ciencia, tecnología e innovación.	6.5.3 Operación del Modelo Mexicano de Formación Dual.	Fortalecer en los alumnos sus competencias y habilidades en el componente profesional.	Elevar indicadores de inserción de egresados en el sector productivo.	DAC/ VINCULACIÓN	Número de estudiantes integrados al MMFD.	75	P				75	Reporte del Departamento de Vinculación.	45
									R				77		
46			6.6.1 Participación de alumnos con proyectos innovadores en convocatorias internas y externas.	Incrementar la participación competitiva en ciencia, tecnología e innovación.	Espiritu competitivo con alto dominio de expresión y comunicación de los conocimientos científicos y tecnológicos.	DAC/ VINCULACIÓN	No. de proyectos participando en convocatorias internas y externas.	32	P				32	Reporte del Departamento de Vinculación.	46
									R		5		37		
47			No. de muestras de Proyectos de ciencia, tecnología e innovación realizadas y/o en las que se participa.	2	P				2	Reporte del Departamento de Vinculación.	47				
					R		2		1						

- 35 Se ubicaron a 1276 egresados del CECyTEQ, de la generación 2018-2021, los cuales realizaron proceso de admisión en IES
- 36 De los alumnos que se ubicaron realizando proceso de admisión en IES de la generación 2018-2021, el 59% fue aceptado, al cierre del reporte no se pudo contar la información de una de las universidades con mayor demanda y nivel de ingreso por parte de nuestros egresados
- 38 En los meses de noviembre y diciembre se realizó la feria de universidades en los 12 planteles del CECyTEQ
- 39 Se reprograma la sesión por disposición de agenda de los integrantes, teniendo fecha para el 27 de enero 2023
- 46 Participación en la muestra de proyectos "Nuevos Talentos Científicos y Tecnológicos 2022", de 37 proyectos (10 Tecnológicos; 10 de Investigación, 9 Informáticos y 8 de Cultura Ecológica)
- 47 El 2 de diciembre 2022, se realizó la muestra de proyectos "Nuevos Talentos Científicos y Tecnológicos 2022", en el auditorio de la UTEQ

Dr. Luis Fernando Pantoja Amaro

Director General

Mtro. Ranferi Peñaloza Duarte

Director Académico

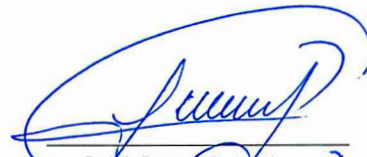
Ing. Ma. Guadalupe Arredondo Velázquez

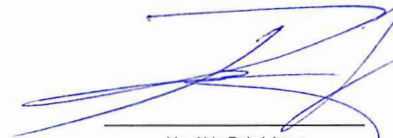
Directora de Planeación y Evaluación



PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2022 CUARTO TRIMESTRE

NÚM. IND	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS / COMPONENTES 2022	PROYECTO	OBJETIVO	IMPACTO	RESPONSABLE	INDICADORES	METAS	AVANCES	TRIMESTRES				EVIDENCIA	NOTA NO.	
										1	2	3	4			
48	7. - Gestión Administrativa. Operar la gestión de los servicios administrativos con calidad y eficiencia, garantizando el uso de recursos de manera transparente y evaluación constante para el mejoramiento de metas.	7.1 Marco Normativo Operado.	7.1.1 Actualización del Manual de Procedimientos Administrativos.	Mantener vigente el Marco Normativo del Colegio.	Certeza en el actuar y proceder.	DPYE	Número de documentos actualizados y publicados en el Diario Oficial.	1	P		1			Reporte de la Dirección de Planeación y Evaluación.	48	
								R			1					
49			7.1.2 Acciones para la regularización de predios.	Dar certeza jurídica en la posesión de predios donde se ubican los planteles.	Escrituración concluida por plantel.		SJ	Porcentaje de acciones realizadas para la regularización de predios.	100%	P	25%	25%	25%	25%	Reporte de Subdirección Jurídica.	49
								R	25%	25%	25%	25%				
50			7.2 Servicios generales implementados.	7.2.1 Formación o capacitación a personal administrativo.	Fortalecer la formación del personal en sus aptitudes y habilidades lo que contribuirá al	Elevar el grado de eficacia y eficiencia del personal administrativo en la realización de sus actividades.	DAD	Porcentaje de personal administrativo capacitado en el año.	85%	P				85%	Reporte del Departamento de Recursos Humanos.	50
								R			70%	15%				
51			7.2.2 Fortalecimiento del programa de adquisiciones.	Mejorar tiempos de ejecución del procedimiento de adquisiciones.	Asegurar el suministro oportuno de los bienes requisitados.	DAD	Porcentaje de implementación del sistema para el control de inventarios.	100%	P	25%	25%	25%	25%	Reporte del Departamento de Recursos Materiales	51	
							R	25%	25%	25%	25%					
52		7.3 Planeación Estratégica Operando.	7.3.1 Seguimiento y evaluación de cumplimiento de metas.	Asegurar el logro de planes y metas establecidas.	Cumplimiento de misión y planes sectoriales.	DPYE	Porcentaje de avance cumplimiento de metas.	100%	P	25%	25%	25%	25%	Reporte de la Dirección de Planeación y Evaluación	52	
							R	25%	25%	25%	25%					


Dr. Luis Fernando Pantoja Amaro
Director General


Lic. Aldo Ruiz López
Sub Director Jurídico


C.P. María Fernanda Pichardo Berber
Directora Administrativa


Ing. Ma. Guadalupe Arredondo Velázquez
Directora de Planeación y Evaluación