


PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2023 AVANCE CUARTO TRIMESTRE

NÚM. IND	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS / COMPONENTES 2023	PROYECTO	OBJETIVO	IMPACTO	RESPONSABLE	INDICADORES	METAS 2023	AVANCE	Trimestre				EVIDENCIA	NOTA NO.
										1	2	3	4		
1	1.- ATENCIÓN A LA DEMANDA, COBERTURA Y EQUIDAD. Proporcionar el servicio de Bachillerato Tecnológico de EMS en la zona de influencia de los planteles, procurando incrementar la cobertura en un marco de equidad, mediante una propuesta educativa de valor, orientada al cumplimiento de las expectativas de alumnos y padres de familia.	1.1 Promoción de la Oferta Educativa a secundarias	1.1.1 Promoción de la Oferta Educativa a secundarias	Lograr que los estudiantes egresados de secundaria, conozcan y consideren como primera opción para la continuación de sus estudios, la oferta educativa del CECYTEQ.	Aspirantes en proceso de selección en tiempo y forma.	DAC/ VINCULACIÓN/ PLANTELES	Porcentaje de cumplimiento del Programa de Promoción de la Oferta Educativa a estudiantes de secundarias. Incluye planeación y ejecución de la POE	100%	P	40%	60%			Reporte del Departamento de Vinculación.	1
R			67%	33%											
2			1.1.2 Proceso de nuevo ingreso.	Cumplir con el Proceso de Nuevo Ingreso, con la inscripción de alumnos evaluados como idóneos.	Matrícula de inicio de ciclo escolar conforme a lo programado.	DAC/ ESCOLARES/ PLANTELES	Porcentaje de alumnos inscritos a primer semestre. (Atención a la Demanda).	69%	P			69%		Reporte de la Dirección Académica al inicio del ciclo escolar 2023-2024.	2
R				70.00%											
3		1.1.3 Cursos de inducción	Colaborar en la formación integral de los alumnos atendiendo sus necesidades e intereses, en el proceso de aprendizaje y desempeño académico, a través de un curso de inducción a la EMS.	Una mejora en el rendimiento académico, social y emocional de los alumnos.	DAC/ DOCENTES/ PLANTELES	Porcentaje de alumnos atendidos en curso de inducción.	95%	P			95%		Reporte del Departamento de Servicios Docentes.	3	
R				100%											
4		1.2.- Servicios Escolares Operando.	1.2.1 Realizar el proceso de titulación	Promocionar y aumentar el interés de los alumnos para obtener su título de técnicos profesionales.	Alumnos competitivos y con mayores oportunidades en el ámbito laboral.	DAC/ ESCOLARES/ PLANTELES	Porcentaje de alumnos de la generación anterior titulados en el año.	30%	P			30%		Reporte del Departamento de Servicios Escolares.	4
R						30%									
5		1.3.- Permanencia educativa, implementado.	1.3.1 Plan de mejora contra el Abandono Escolar.	Lograr que los estudiantes adquieran el compromiso personal que les permita tomar decisiones asertivas en su vida evitando el Abandono Escolar.	Alumnos en continuidad de sus estudios.	DAC/ EXTRAESCOLARES/ PLANTELES	Porcentaje de aprobación AR al término del semestre.	75%	P	75%		75%		Reporte oficial de Estadística de la Dirección de Planeación y Evaluación.	5
R								73.81%		76.78					
6							Porcentaje de Abandono Escolar.	10%	P			10%		Reporte oficial de Estadística de la Dirección de Planeación y Evaluación.	6
R										9.69%					
7							Porcentaje de Eficiencia Terminal.	72%	P			72%		Reporte oficial de Estadística de la Dirección de Planeación y Evaluación.	7
R										71.18%					




PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2023 AVANCE CUARTO TRIMESTRE

NUM. IND	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS / COMPONENTES 2023	PROYECTO	OBJETIVO	IMPACTO	RESPONSABLE	INDICADORES	METAS 2023	AVANCE	Trimestre				EVIDENCIA	NOTA NO.
										1	2	3	4		
8			1.3.2 Desarrollar el programa de tutorías en planteles	Contribuir al desarrollo integral del alumnado a fin de que alcance un nivel de madurez que le permita incorporarse de forma activa, creativa y responsable a la sociedad	Permanencia de los estudiantes y continuidad de sus estudios.	DAC/ EXTRAESCOLARES/ PLANTELES	Porcentaje de planteles con Programa de tutoría operando	100%	P		100%		100%	Reporte del Departamento de Servicios Extraescolares.	8
			R		100%		100%								
9			1.3.3 Programa de Atención Individual operando (AI)	Coadyuvar en la permanencia de los alumnos, apoyando su desarrollo socioemocional.	Mejora en la visión del entorno y seguridad en proyecto de vida.	DAC/ EXTRAESCOLARES/ PLANTELES	Porcentaje de alumnos que reciben AI de primero a sexto	45%	P		15%		30%	Reporte del Departamento de Servicios Extraescolares.	9
			R		28%		27%								
10		1.4.- Gestión de Becas, operando.	1.4.1 Promoción y difusión de convocatorias de beca	Mantener informados a los alumnos de las convocatorias de promoción de becas que otorgan los diferentes niveles de gobierno.	Permanencia de los estudiantes y continuidad de sus estudios.	DAC/ VINCULACIÓN/ PLANTELES	Porcentaje de promoción convocatorias de beca	100%	P	33%	33%	34%	Reporte del Departamento de Vinculación.	10	
			R	66%	34%										
11		1.4.- Gestión de Becas, operando.	1.4.2 Empadronamiento, gestión y seguimiento de estudiantes a Programa de Beca Universal Benito Juárez	Cumplir con la postulación de estudiantes en el sistema de becas federal.	Matrícula total integrada al sistema de becas Benito Juárez.	DAC/ VINCULACIÓN/ PLANTELES	Porcentaje de alumnos con beca en el semestre	97%	P		97%		97%	Reporte del Departamento de Vinculación.	11
			R	99.8%			99.9%								

11 Se empadronaron en Becas Benito Juárez, 9,370 estudiantes de una matrícula de 9,383, lo que representa el 99.9% de la matrícula del total, correspondiendo a 4,767 hombres (51%) y a 4,603 mujeres (49%). El corte es al 18 de diciembre 2023.

M. en C. David Chaparro Aguilar
Director General

Mtro. Ranferi Peñaloza Duarte
Director Académico

Ing. Ma. Guadalupe Arredondo Velázquez
Directora de Planeación y Evaluación



PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2023 AVANCE CUARTO TRIMESTRE

NÚM. IND.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS / COMPONENTES 2023	PROYECTO	OBJETIVO	IMPACTO	RESPONSABLE	INDICADORES	METAS 2023	AVANCE	Trimestre				EVIDENCIA	NOTA NO.	
										1	2	3	4			
12	2.- EDUCACIÓN PERTINENTE Y DE EXCELENCIA. Lograr planes y programas de carreras pertinentes a los requerimientos de la demanda y al modelo académico del Colegio.	2.1 Fomento a la Producción de Materiales de Apoyo Académico.	2.1.1 Elaboración de material didáctico de apoyo a la instrucción para la planeación didáctica.	Facilitar el aprendizaje a través del uso de materiales didácticos	Mejora en el rendimiento académico.	DAC/ DOCENTES	Porcentaje de Academias de componente disciplinar y/o profesional con materiales de apoyo para la instrucción.	80%	P	40%		40%		Reporte del Departamento de Servicios Docentes.	12	
									R	48%		40%				
13		2.2 Programa de Pertinencia de la Oferta Educativa operada.	2.2.1 Integración de expediente para refrendo de carreras	Oferta Educativa con refrendo	Carreras refrendadas		DPYE	Porcentaje de carreras con autorización de refrendo	100%	P			100%		Reporte de la Dirección de Planeación	13
										R			100%			
14		2.3. Programa de academias operado.	2.3.1 Realizar reuniones locales de academias.	Promover el trabajo colegiado para el seguimiento de la planeación didáctica y acuerdos de grupos colegiados.	Fortalecimiento de la práctica académica.	DAC/ DOCENTES	Número de reuniones locales de academias realizadas por componente disciplinario y por cada plantel.	3	P	1	1	1		Reporte del Departamento de Servicios Docentes.	14	
										R	1	1	1			
15			2.3.2 Realizar reuniones estatales de academias.	Seguimiento de acuerdos de academia local y validación de la planeación didáctica.	Garantizar la accesibilidad de las planeaciones didácticas y materiales didácticos de apoyo académico.	DAC/ DOCENTES	Número de reuniones de academias estatales realizadas por cada campo disciplinar.	2	P	1		1		Reporte del Departamento de Servicios Docentes.	15	
									R	1		1				

M. en C. David Chaparro Aguilar
Director General

Mtro. Ranferi Peñalosa Duarte
Directora Académico

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2023 AVANCE CUARTO TRIMESTRE

NUM. IND	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS / COMPONENTES 2023	PROYECTO	OBJETIVO	IMPACTO	RESPONSABLE	INDICADORES	METAS 2023	AVANCES	TRIMESTRES				EVIDENCIA	NOTA NO.		
										1	2	3	4				
16	3. REVALORIZACIÓN Y DESARROLLO PROFESIONAL DOCENTE.	3.1. Programa de Formación, Profesionalización y Capacitación Docente, Operado.	3.1.1. Diagnóstico de capacitación docente.	Identificar necesidades de formación y capacitación docente para el fortalecimiento de perfil docente.	Implementación y desarrollo de cursos y talleres efectivos de capacitación.	DAC/ DOCENTES	Porcentaje de diagnósticos de formación docente actualizados.	100%	P		100%			Reporte del Departamento de Servicios Docentes.	16		
									R		100%						
17				3.1.2 Implementación del Programa de Formación Docente de Educación Media Superior.	Contribuir a la excelencia de la Educación Media Superior de acuerdo a la NEM.	Mejorar la práctica profesional docente.	DAC/ DOCENTES	Porcentaje de docentes que participan dentro del Programa de Formación Docente de Educación Media Superior.	80%	P				80%	Reporte del Departamento de Servicios Docentes.	17	
									R				80%				
18				3.1.3 Valoración sistemática a los profesores	Identificar áreas de oportunidad y definición de estrategias de mejora en la práctica docente.	Acciones para atender áreas de oportunidad detectadas en el proceso enseñanza aprendizaje	DAC/ DOCENTES	Porcentaje de profesores que fueron evaluados con desempeño satisfactorio por parte de los alumnos en el CECYTEQ.	70%	P		70%		70%	Reporte del Departamento de Servicios Docentes.	18	
									R		70%		70%				
19		Desarrollar al personal docente del CECYTEQ, promoviendo su superación mediante los esquemas de selección, promoción y evaluación del sistema de profesionalización establecido, enfocado en los procesos de aprendizaje y basado en competencias.	3.2. Ingreso, Permanencia y Promoción Docente, implementado.	3.2.1 Seguimiento al proceso de admisión en la EMS	Realizar la selección de docentes que cuenten con el conocimiento, aptitudes y experiencias necesarios y asegurar que cubren el perfil requerido.	Contribuir al aprendizaje y el desarrollo integral de los educandos a través de la contratación del personal más	DAC/ DOCENTES	Porcentaje de acciones realizadas para concluir el proceso de selección para la admisión de personal docente.	80%	P				80%	Reporte del Departamento de Servicios Docentes	19	
										R	20%	20%	40%	20%			
20					3.2.2 Seguimiento a la implementación de cursos de inducción a docentes de nuevo ingreso	Otorgar acompañamiento a los docentes de nuevo ingreso contextualizado al Colegio y a la región en la que se encuentra el Plantel.	Mejorar el desempeño de los docentes de nuevo ingreso y coadyuvar en la integración a la comunidad educativa.	DAC/ DOCENTES	Porcentaje de docentes que tomaron curso de inducción.	80%	P	40%		40%		Reporte del Departamento de Servicios Docentes.	20
											R	40%		40%			
21				3.2.3 Implementación y promoción del Reconocimiento a la labor del Personal Docente.	Reconocer el desempeño destacado del personal docente y técnico docente en el cumplimiento de su función.	Incentivar el desarrollo profesional del personal docente y técnico docente, que se distingue en el cumplimiento de su función.	DAC/ DOCENTES	Porcentaje de avance en el programa de reconocimiento del personal docente.	80%	P	40%		40%	10%	Reporte del Departamento de Servicios Docentes.	21	
									R	40%	20%	20%	10%				
22			3.2.4 Cumplimiento al proceso de promoción, de acuerdo a las políticas y lineamientos federales y estatales.	Promover a los docentes más destacados con la finalidad de dignificar la labor docente.	Dignificar la labor docente e impulsar a la excelencia educativa.	DAC/ DOCENTES	Porcentaje de acciones realizadas en el proceso de promoción de acuerdo a las políticas y lineamientos federales y estatales.	80%	P	40%		40%	10%	Reporte del Departamento de Servicios Docentes.	22		
								R	40%	20%	20%	10%					

Nota 19:

Se rebasa la meta toda vez que se pudieron realizar con éxito todas las acciones para concluir el proceso de selección para la admisión de personal docente, ya que el pasado 8 de diciembre se lleva a cabo el evento público de asignación.

Nota 21:

Se rebasa la meta toda vez que se implementa con éxito el programa para el reconocimiento y se otorga reconocimiento a una docente y se le otorga medalla.

Nota 22:

Se rebasa la meta ya que no se tenía pensado que se pudiese llevar a cabo todo el proceso al cierre del Plan de Desarrollo Institucional, porque nos encontramos en espera de la publicación del programa para poder adherir al mismo, sin embargo en fecha 8 de diciembre se concluye el Programa de promoción aun que sus efectos serán a partir del 1 de febrero del 2024.

M. en C. David Chaparro Aguilar
Director General

Mtro. Ranferi Peñaloza Duarte
Directora Académico

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2023 AVANCE CUARTO TRIMESTRE

NÚM. IND	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS / COMPONENTES 2023	PROYECTO	OBJETIVO	IMPACTO	RESPONSABLE	INDICADORES	METAS 2023	AVANCE	TRIMESTRES				EVIDENCIA	NOTA NO.
										1	2	3	4		
23	4.- FORTALECIMIENTO EN INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO. Contar con infraestructura y equipamiento en los Planteles, que contribuyan a la generación de un ambiente escolar positivo, con la finalidad de atender a los egresados de secundaria que decidan integrarse al CECyTE Querétaro y cumplir con la función sustantiva del Colegio.	4.1. Programa de Infraestructura operado.	4.1.1 Programa de Infraestructura Media Superior	Dar seguimiento a la ejecución de las metas de construcción autorizadas, efectuando las gestiones necesarias para el cumplimiento del Programa.	Mejora en las condiciones físicas y de operación de la Infraestructura de los planteles.	DPYE	Porcentaje de avance del Programa de Infraestructura	100%	P	0%	0%	0%	100%	Reporte del Departamento de Construcción y Equipamiento.	23
			4.1.2 Autogestión de apoyos adicionales para fortalecer la infraestructura y el equipamiento.	Continuidad en la solución de necesidades detectadas en las diferentes áreas.	Solución de necesidades de infraestructura y equipamiento.				DPYE	Porcentaje de gestiones realizadas y atendidas	100%	P	25%		
25		4.2. Programa de Mantenimiento de Bienes Muebles e Inmuebles implementado.	4.2.1 Programa de Mantenimiento Anual para la conservación de la infraestructura	Atender las necesidades prioritarias de mantenimiento y dar seguimiento a su ejecución.	Los alumnos perciben un ambiente escolar positivo en planteles atendidos.	DPYE	Reporte trimestral de avance de acciones prioritarias de mantenimiento atendidas.	4	P	1	1	1	1	Reporte del Departamento de Construcción y Equipamiento.	25
			4.2.2 Mantener el equipo de cómputo en funcionamiento tanto de uso administrativo como en laboratorios.	Continuidad en la solución de necesidades detectadas en las diferentes áreas.	Mantener en servicio los equipos de cómputo de uso administrativo.				DPYE	Porcentaje de mantenimiento de acuerdo a lo planeado.	100%	P	25%		
27		4.3. Programa de Seguridad e Higiene y Protección Civil operado.	4.3.1 Comités de salud.	Continuar con una cultura de prevención ante COVID-19.	Aplicación de protocolos vigentes ante COVID-19.	DPYE	Porcentaje de mantenimiento de acuerdo a lo planeado.	100%	P	25%	25%	25%	25%	Reporte del Departamento de Planeación y Programación.	27
									P	25%	25%	25%	25%		
28		4.3.2 Comités de Protección Civil	Cultura de prevención ante contingencias.	Capacidad de reacción ante desastres.	DPYE	Porcentaje de comités de protección civil operando en planteles.	100%	P				100%	Reporte de Encargada de Planes de Mejora Continua.	29	
								R				100%			

NOTAS:

- 23 En este Cuarto trimestre, se informa en reporte separado el estatus que guarda los proyectos del Programa FAMI para el ejercicio fiscal 2023.
- 24 En este Cuarto trimestre no se reportan ninguna solicitud de apoyo o proyecto de autogestión. No obstante se reporta el 100% de cumplimiento de la meta 2023.
- 25 En este Cuarto trimestre se informa en reporte separado de las acciones de Mantenimiento Preventivo y/o Correctivo prioritarias atendidas en los planteles, así como de acciones especiales de mejora.

M. en C. David Chaparro Aguilar
Director General

Mtro. Ranferi Peñaloza Duarte
Director Académico

Ing. Ma. Guadalupe Arredondo Velázquez
Directora de Planeación y Evaluación



PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2023 AVANCE CUARTO TRIMESTRE

NUM. IIR	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS / COMPONENTES 2023	PROYECTO	OBJETIVO	IMPACTO	RESPONSABLE	INDICADORES	METAS 2023	AVANCES	Trimestre				EVIDENCIA	NOTA NO.
										1	2	3	4		
30	5.- EDUCACIÓN INTEGRAL E INCLUSIVA. Implementar un programa de educación integral e inclusiva que desarrolle las dimensiones sociales, físicas, artísticas y emocionales, de los alumnos del CECyTEQ.	5.1. Programa de Formación y Desarrollo Integral operando.	5.1.1 Acreditación de servicio social a estudiantes.	Incrementar la participación de nuestros alumnos prestadores de servicio social dentro del sector público.	Alumnos cumplen con el servicio social con la promoción de opciones para realizarlo.	DAC/ VINCULACIÓN	Porcentaje de estudiantes con servicio social liberado en el 2023, con base en la matrícula de la generación 2021-2024	65%	P R	40% 25%	25% 18%	25% 18%	Reporte del Departamento de Vinculación.	30	
31			5.1.2 Implementación del Programa de "Escuela Sustentable".	Considerar la Agenda 2030 para implementar programas sustentables.	Incluir la participación de los planteles en el programa de "Escuela Sustentable" de la SEMARNAT.	DAC/ VINCULACIÓN	Porcentaje de planteles con Proyecto sustentable (con referencia en el programa de SEMARNAT) operando en plantel.	95%	P R	25% 25%	70% 70%	Reporte del Departamento de Vinculación.	31		
32			5.1.3 Programa de Orientación Vocacional (OV).	Orientar y ayudar a los alumnos de 4° y 5° semestres a descubrir su vocación, para ingresar a las IES.	Alumnos con proyecto de vida profesional definido.	DAC/ EXTRAESCOLARES	Porcentaje de alumnos participantes en el programa OV.	90%	P R	45% 55%	45% 45%	Reporte del Departamento de Servicios Extraescolares.	32		
33			5.1.4 Alumnos atendidos con algún tipo de discapacidad.	Brindar servicios de EMS incluyente.	Cobertura inclusiva para alumnos con discapacidad auditiva, visual y motriz.	DAC/ EXTRAESCOLARES	Porcentaje de alumnos incorporados al programa incluyente, con discapacidad auditiva, visual o motriz en plantel Montenegro.	90%	P R	45% 45%	45% 45%	Reporte del Departamento de Servicios Extraescolares.	33		
34		5.2. Actividades Físicas y Deportivas	5.2.1 Actividades deportivas operando	Promover el desarrollo integral de los alumnos del CECyTEQ.	Contribuir en el desarrollo de las competencias genéricas del alumnado.	DAC/ VINCULACIÓN	Evento local deportivo	12	P R	12 7	5	Reporte del Departamento de Vinculación.	34		
33						DAC/ VINCULACIÓN	Evento estatal deportivo realizado.	1	P R	1 0	1	Reporte del Departamento de Vinculación.	35		
34	5.3. Actividades Artísticas y culturales	5.3.1 Evento local de arte y cultura	Promover el desarrollo integral de los alumnos del CECyTEQ.	Promover el desarrollo integral de los alumnos del CECyTEQ.	DAC/ VINCULACIÓN	Evento local de arte y cultura realizados.	12		12 12	Reporte del Departamento de Vinculación.	36				
35		5.3.2 Evento Estatal de Arte y Cultura			DAC/ VINCULACIÓN	Evento estatal de arte y cultura realizado.	1		1 1	Reporte del Departamento de Vinculación.	37				

- 30 En este trimestre se tienen incrementaron 515 estudiantes con servicio social liberado, de una meta de 2,817, lo que representa el 18%, y un acumulado de 65%. Con lo que se da por concluida y cumplida la meta
- 31 Los 12 planteles desarrollaron y/o continuaron con sus acciones de sustentabilidad, generando una cultura de cuidado y respeto al medio ambiente. Entre las acciones tomadas son: Reforestación de áreas específicas, participación en foros del tema, campañas de reciclaje de plástico y papel, participación en convocatorias de la SEMARNAT y trabajo conjunto, etc
- 34 En este trimestre el total de los planteles realizó su torneo local, para sacar sus equipos participantes para el torneo Estatal.
- 35 El 17 de noviembre del 2023, se realizó el encuentro Estatal deportivo, en la unidad deportiva de Corregidora, contando con la participación de los 12 planteles. Las disciplinas convocados fueron: baloncesto, voleibol y futbol. El plantel Corregidora fue sede del encuentro.

M. en C. David Chaparro Aguilar
Director General

Mtro. Ranferi Peñaloza Duarte
Director Académico

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2023 AVANCE CUARTO TRIMESTRE

NÚM. IND.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS / COMPONENTES 2023	PROYECTO	OBJETIVO	IMPACTO	RESPONSABLE	INDICADORES	METAS 2023	AVANCES	Trimestre				EVIDENCIA	NOTA NO.	
										1	2	3	4			
30	5.- EDUCACIÓN INTEGRAL E INCLUSIVA. Implementar un programa de educación integral e inclusiva que desarrolle las dimensiones sociales, físicas, artísticas y emocionales, de los alumnos del CECyTEQ.	5.1. Programa de Formación y Desarrollo Integral operando.	5.1.1 Acreditación de servicio social a estudiantes.	Incrementar la participación de nuestros alumnos prestadores de servicio social dentro del sector público.	Alumnos cumplen con el servicio social con la promoción de opciones para realizarlo.	DAC/ VINCULACIÓN	Porcentaje de estudiantes con servicio social liberado en el 2023, con base en la matrícula de la generación 2021-2024	65%	P		40%		25%	Reporte del Departamento de Vinculación.	30	
								R			29%	18%	18%			
31				5.1.2 Implementación del Programa de "Escuela Sustentable".	Considerar la Agenda 2030 para implementar programas sustentables.	Incluir la participación de los planteles en el programa de "Escuela Sustentable" de la SEMARNAT.	DAC/ VINCULACIÓN	Porcentaje de planteles con Proyecto sustentable (con referencia en el programa de SEMARNAT) operando en plantel.	95%	P		25%		70%	Reporte del Departamento de Vinculación.	31
									R			25%		70%		
32			5.2.Actividades Físicas y Deportivas	5.1.3 Programa de Orientación Vocacional (OV).	Orientar y ayudar a los alumnos de 4º y 5º semestres a descubrir su vocación, para ingresar a las IES.	Alumnos con proyecto de vida profesional definido.	DAC/ EXTRAESCOLARES	Porcentaje de alumnos participantes en el programa OV.	90%	P		45%		45%	Reporte del Departamento de Servicios Extraescolares.	32
									R			59%		45%		
33				5.1.4 Alumnos atendidos con algún tipo de discapacidad.	Brindar servicios de EMS incluyente.	Cobertura inclusiva para alumnos con discapacidad auditiva, visual y motriz.	DAC/ EXTRAESCOLARES	Porcentaje de alumnos incorporados al programa incluyente, con discapacidad auditiva, visual o motriz en plantel Montenegro.	90%	P		45%		45%	Reporte del Departamento de Servicios Extraescolares.	33
									R			45%		45%		
34		5.2.Actividades Físicas y Deportivas	5.2.1 Actividades deportivas operando	Promover el desarrollo integral de los alumnos del CECyTEQ.	Contribuir en el desarrollo de las competencias genéricas del alumnado.	DAC/ VINCULACIÓN	Evento local deportivo	12	P			12		Reporte del Departamento de Vinculación.	34	
																R
35		5.3. Actividades Artísticas y culturales	5.2.1 Actividades deportivas operando	Promover el desarrollo integral de los alumnos del CECyTEQ.	Contribuir en el desarrollo de las competencias genéricas del alumnado.	DAC/ VINCULACIÓN	Evento estatal deportivo realizado.	1	P			1		Reporte del Departamento de Vinculación.	35	
																R
36		5.3. Actividades Artísticas y culturales	5.3.1 Evento local de arte y cultura	Promover el desarrollo integral de los alumnos del CECyTEQ.	Promover el desarrollo integral de los alumnos del CECyTEQ.	DAC/ VINCULACIÓN	Evento local de arte y cultura realizados.	12			12			Reporte del Departamento de Vinculación.	36	
37		5.3. Actividades Artísticas y culturales	5.3.2 Evento Estatal de Arte y Cultura	Promover el desarrollo integral de los alumnos del CECyTEQ.	Promover el desarrollo integral de los alumnos del CECyTEQ.	DAC/ VINCULACIÓN	Evento estatal de arte y cultura realizado.	1			1			Reporte del Departamento de Vinculación.	37	

30 En este trimestre se tienen incrementaron 515 estudiantes con servicio social liberado, de una meta de 2,817, lo que representa el 18%, y un acumulado de 65%. Con lo que se da por concluida y cumplida la meta

Los 12 planteles desarrollaron y/o continuaron con sus acciones de sustentabilidad, generando una cultura de cuidado y respeto al medio ambiente. Entre las acciones tomadas son: Reforestación de áreas específicas, participación en foros del tema, campañas de reciclaje de plástico y papel, participación en convocatorias de la SEMARNAT y trabajo conjunto, etc

31 En este trimestre el total de los planteles realizó su torneo local, para sacar sus equipos participantes para el torneo Estatal.

El 17 de noviembre del 2023, se realizó el encuentro Estatal deportivo, en la unidad deportiva de Corregidora, contando con la participación de los 12 planteles. Las disciplinas convocados fueron: baloncesto, voleibol y futbol. El plantel Corregidora fue sede del encuentro.

M. en C. David Chaparro Aguilar
Director General

Mtro. Ranferi Peñaloza Duarte
Director Académico

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2023 AVANCE CUARTO TRIMESTRE

NÚM. IND	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS / COMPONENTES 2023	PROYECTO	OBJETIVO	IMPACTO	RESPONSABLE	INDICADORES	METAS 2023	AVANCE	Trimestre				EVIDENCIA	NOTA NO.	
										1	2	3	4			
38	6.- GOBERNANZA, GESTIÓN ESTRATÉGICA E INNOVACIÓN. El CECyTEQ, atiende la gobernanza del sistema educativo y realiza gestiones estratégicas que favorezcan la comunicación y colaboración de los diferentes sectores de la sociedad para egresar alumnos exitosos en su incorporación al ámbito laboral y/o continuidad en sus estudios.	6.1. Programa de Seguimiento a Egresados operando.	6.1.1 Aplicación de encuesta de salida a alumnos 6o. semestre.	Dar seguimiento a los egresados.	Retroalimentación de encuestas para ratificación de oferta educativa.	DAC/ VINCULACIÓN	Porcentaje de alumnos encuestados generación 2020-2023.	95%	P			95%		Reporte del Departamento de Vinculación.	38	
									R			98.9%				
39				6.1.2 Seguimiento a egresados (generación anterior) con IES.	Conocer la satisfacción de los alumnos a través del éxito en sus logros.	Alumnos con un proyecto de vida claro para contribuir en el desarrollo del país.	DAC/ VINCULACIÓN	Cantidad de alumnos egresados con seguimiento en IES generación 2019-2022.	1500	P			1500		Reporte del Departamento de Vinculación.	39
									R			0	1546			
40				6.1.3 Retroalimentación de resultados de egresados (generación 2019 - 2022).	Incorporar a los egresados a la sociedad de manera responsable y productiva.	Alumnos con un proyecto de vida claro para contribuir en el desarrollo del país.	DAC/ VINCULACIÓN	Porcentaje de alumnos egresados aceptados en IES (sobre alumnos que hicieron proceso de ingreso a IES). Generación 2019-2022.	60%	P			60%		Reporte del Departamento de Vinculación.	40
									R			0%	68%			
41			6.2. Programas de Articulación Institucional implementado.	6.2.1 Incorporación de alumnos a programa Pre-Universitario	Fortalecer las acciones de vinculación con IES que redunden en una incorporación exitosa de nuestros egresados a IES.	Promover la continuidad de estudios en nuestros alumnos.	DAC/ VINCULACIÓN	Porcentaje de alumnos egresados en sector productivo (sobre alumnos que atendieron encuesta de seguimiento de egresados). Generación 2020-2023.	30%	P			30%		Reporte del Departamento de Vinculación.	41
											R			37%		
42			6.2.2 Realización de Promoción de Oferta Educativa de Universidades				DAC/ VINCULACIÓN	Número de eventos de promoción de universidades en planteles.	12	P			300		Reporte del Departamento de Vinculación.	42
											R			300		
43		6.3. Programa de Gobernanza implementado.	6.3.1 Sesión con "Comité de Vinculación con el sector productivo".	Vincular de manera oficial al Colegio con los sectores productivos y de servicios.	Mantener una relación cercana con los sectores empresariales.	DAC/ VINCULACIÓN	Número de eventos de promoción de universidades en planteles.	12	P			12		Reporte del Departamento de Vinculación.	43	
										R			12			
44		6.4. Programas Emprendedores operando.	6.3.2 Informe de Actividades y rendición de cuentas por parte de los Directores de Planteles.	Lograr que los padres de familia valoren nuestra propuesta educativa y hacer un ejercicio de rendición de cuentas, a fin de que continúen contribuyendo económica y voluntariamente.	Mejora en la satisfacción de las expectativas de los padres de familia.	DPYE	Sesiones realizadas del Comité de Vinculación.	1	P			1		Reporte del Departamento de Vinculación.	44	
										R			1			
45		6.4.2 Realización de muestra de proyectos de emprendimiento local y/o estatal.	6.4.1 Promoción de actividades de emprendimiento.	Generar en alumnos un espíritu emprendedor.	Alumnos con enfoque en la innovación y el emprendimiento.	DAC/ VINCULACIÓN	Porcentaje de Informes de Actividades y Rendición de Cuentas de planteles.	100%	P			100%		Reporte de la Dirección de Planeación y Evaluación.	45	
										R			50%			50%
46		6.5.1 Gestión de vinculación con el sector empresarial, educativo y/o Social.	6.4.2 Realización de muestra de proyectos de emprendimiento local y/o estatal.	Generar aliados estratégicos que coadyuven a cumplir la misión del Colegio.	Alumnos, docentes y personal vinculados.	DAC/ VINCULACIÓN	Número de actividades de emprendimiento en que participan estudiantes.	6	P		3		3	Reporte del Departamento de Vinculación.	46	
										R			2			4
47		6.5.2 Firma de convenios de colaboración.				DAC/ VINCULACIÓN	Número de muestras de emprendimiento realizadas.	1	P		1			Reporte del Departamento de Vinculación.	47	
										R			1			
48		6.5.2 Firma de convenios de colaboración.				DAC/ VINCULACIÓN	Número de gestiones para vincular con el sector empresarial, educativo y/o social realizadas.	12	P		6		6	Reporte del Departamento de Vinculación.	48	
										R			9			5
49		6.5.2 Firma de convenios de colaboración.				DAC/ VINCULACIÓN	Número de convenios de colaboración firmados.	10	P	2	6		2	Reporte del Departamento de Vinculación.	49	
										R		7	2			2

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2023 AVANCE CUARTO TRIMESTRE

NÚM. IND.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS / COMPONENTES 2023	PROYECTO	OBJETIVO	IMPACTO	RESPONSABLE	INDICADORES	METAS 2023	AVANCE	Trimestre				EVIDENCIA	NOTA NO.
										1	2	3	4		
50			6.5.3 Operación de la Educación Dual.	Fortalecer en los alumnos sus competencias y habilidades en el componente profesional.	Elevar indicadores de inserción de egresados en el sector productivo.	DAC/ EDUCACIÓN DUAL	Número de estudiantes integrados a la Educación Dual.	75	P R				75 80	Reporte de la Coord. de Educación Dual	50
51		6.6. Promoción de ciencia, tecnología e innovación.	6.6.1 Participación de alumnos con proyectos innovadores en convocatorias internas y externas.	Incrementar la participación competitiva en ciencia, tecnología e innovación.	Espíritu competitivo con alto dominio de expresión y comunicación de los conocimientos científicos y tecnológicos.	DAC/ VINCULACIÓN	No. de proyectos participando en convocatorias internas y externas.	35	P R		3 8		32 44	Reporte del Departamento de Vinculación.	51
52							No. de muestras de Proyectos de ciencia, tecnología e innovación realizadas y/o en las que se participa.	2	P R		1 1		1 1	Reporte del Departamento de Vinculación.	52

39 Se tiene información de 1546 alumnos egresados de la generación 2019-2022, los cuales realizaron proceso de admisión en: UTEQ (374), UPQ (341), UAQ (429), UNAQ (94), ITSJR (37) y UTSJR (271)

40 los egresados de la generación 2019-2022, que realizaron proceso de admisión en universidades identificadas fueron 1546, de los cuales fueron aceptados 1045, lo que representa el 68% de alumnos

43 Del 7 al 28 de noviembre, se realizó conforme a calendario la feria de universidades en cada uno de los planteles del CECYTEQ, contando con un promedio de 15 IES, quienes proporcionaron

44 El 10 de noviembre del 2023, se realizó la VII sesión ordinaria del Comité Técnico Consultivo y de Vinculación del CECYTEQ. Contando con la participación de representantes de clúster, empresas y universidades.

46 Las acciones principales que se desarrollaron fueron: plática sobre como emprender al plantel Peñamiller, Capacitación al plantel Paso de Mata, sobre plan de negocios en un emprendimiento por parte del ITESHU, presentación de proyectos de emprendimiento en la convocatoria "Mujeres STEM", proyectos estudiantiles en los planteles al cierre del plantel

48 Se realizaron diversas gestiones entre las que destacan: colaboración del plantel Corregidora con el ICATEQ, para capacitación de estudiantes; Gestiones para realización de encuentro deportivo

1 Convenio de colaboración para servicio social y prácticas profesionales con la USEBEQ

49 1 Convenio de colaboración con el CINVESTAV

50 Ingreso TOTAL de 80 estudiantes de los cuales 51 fueron hombres y 29 mujeres. De las carreras: Electromecánica, Logística, Mantenimiento Automotriz, Mantenimiento Industrial, Máquinas Herramienta, Mecatrónica, Procesos de Gestión Administrativa, Producción Industrial, Programación, Transformación de Plásticos. Planteles: Corregidora, La Esperanza, La Tinaja de la Estancia, Menchaca, Montenegro, Paso de Mata, Pedro Escobedo, Peñamiller, Pinal de Amoles, Querétaro, San Juan del Río. En un total de 19 empresas

51 En este trimestre se tuvo la participación de 35 proyectos participando en la muestra de "Nuevos Talentos científicos y Tecnológicos CECYTEQ - CONCYTEQ", además de la participación en un proyecto en exposiciones Nacional en Hermosillo, y 8 en la convocatoria premios CONCYTEQ "Mujeres STEM", dando un total de 44, en este trimestre

52 El 8 de diciembre se realizó, la muestra de proyectos "Nuevos Talentos científicos y Tecnológicos CECYTEQ - CONCYTEQ", en la cual se convocaron las categorías de proyectos; Tecnológicos, Informáticos, de investigación y de Cultura Ecológica y Cuidado del Medio Ambiente

M. en C. David Chaparro Aguilar
Director General


Mtro. Ranferi Peñaloza Duarte
Director Académico


Ing. Ma. Guadalupe Arredondo Velázquez
Directora de Planeación y Evaluación

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2023 AVANCE CUARTO TRIMESTRE


NOM. IND	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS / COMPONENTES 2023	PROYECTO	OBJETIVO	IMPACTO	RESPONSABLE	INDICADORES	METAS 2023	AVANCES	TRIMESTRES				EVIDENCIA	NOTA NO.	
										1	2	3	4			
53	7. - Gestión Administrativa. Operar la gestión de los servicios administrativos con calidad y eficiencia, garantizando el uso de recursos de manera transparente y evaluación constante para el mejoramiento de metas.	7.1 Marco Normativo Operado.	7.1.1 Actualización del Manual de Procedimientos Administrativos.	Mantener vigente el Marco Normativo del Colegio.	Certeza en el actuar y proceder.	DPYE	Número de documentos actualizados y publicados en La Sombra de Arteaga	2	P		2			Reporte de la Dirección de Planeación y Evaluación.	53	
								R	1	1						
54			7.1.2 Acciones para la regularización de predios.	Dar certeza jurídica en la posesión de predios donde se ubican los planteles.	Escrituración concluida por plantel.		SJ	Porcentaje de acciones realizadas para la regularización de predios.	100%	P	25%	25%	25%	25%	Reporte de Subdirección Jurídica.	54
										R	25%	25%	0%	30%		
55			7.2 Servicios generales implementados.	7.2.1 Fortalecimiento y control en el inventario físico de activo	Elevar el grado de eficacia y eficiencia del personal administrativo en la realización de sus actividades.	Cumplimiento en la administración y control de bienes Institucionales.	DAD	Porcentaje de activos fijos del colegio en el Módulo del Sistema Oracle.	100%	P	30%	20%	25%	25%	Reporte del Departamento de Recursos Materiales	55
										R	30%	0%	0%	70%		
56			7.3. Programa de Capacitación del Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación, Operado	7.3.1 Programa de capacitación personal administrativo	Fortalecer la formación del personal en sus aptitudes y habilidades lo que contribuirá al cumplimiento de los objetivos institucionales.	Elevar el grado de eficacia y eficiencia del personal administrativo en la realización de sus actividades.	DAD	Porcentaje de aplicación de cuestionario de Detección de Necesidades de Impartición de Capacitación (DNIC) a la plantilla de personal administrativo	100%	P		30%	50%	20%	Reporte del Departamento de Recursos Humanos.	56
										R		100%				
57			7.4 Planeación Estratégica Operando.	7.4.1 Seguimiento y evaluación de cumplimiento de metas en PDI 2023	Asegurar el logro de planes y metas establecidas.	Cumplimiento de misión y planes sectoriales.	DPYE	Porcentaje de avance y cumplimiento de metas	100	P	25%	25%	25%	25%	Reporte de la Dirección de Planeación y Evaluación	57
									R	25%	25%	25%	25%			
58		7.4.2 Seguimiento y evaluación del desempeño institucional del PTAR elaborado 2023		Asegurar el logro de planes y metas establecidas.	Cumplimiento de misión y planes sectoriales.		DPYE	Porcentaje de avances de acciones programadas cuatrimestrales	100	P		33.33%	33.33%	33.33%	Reporte de la Dirección de Planeación y Evaluación	58
									R		33.33%	33.33%	33.33%			
59			7.4.3 Monitoreo y seguimiento institucional del PA 2023 elaborado	Asegurar el logro de planes y metas establecidas.	Cumplimiento de misión y planes sectoriales.	DPYE	Porcentaje de avances de metas	100	P	25%	25%	25%	25%	Reporte de la Dirección de Planeación y Evaluación	59	
									R	25%	25%	25%	25%			

Se llevaran a cabo diferentes acciones con la finalidad de continuar con la regularización de predios del Colegio ubicados en las comunidades de Paso de Mata y la Tinaja de la Estancia, las cuales consistieron en solicitudes a los Directores de Plantel, consistentes en agendar una reunión con las casas ejidales de ambas comunidades, esto con la finalidad de continuar con el procedimiento que en su momento nos recomendó la Dirección Jurídica del COBAQ, así como diversas consultas y llamadas telefónicas con personal del Registro Agrario Nacional, con la intención de recibir asesorías por parte de su personal, para continuar el procedimiento correcto para conseguir la emisión de los Títulos de Propiedad de ambos predios donde se encuentran los planteles de mi Representada.


 M. en C. David Chaparro Aguilar
 Director General


 Lic. Aldo Ruiz López
 Sub Director Jurídico


 C.P. María Fernanda Pichardo Berber
 Directora Administrativa


 Ing. M. Guadalupe Arredondo Velázquez
 Directora de Planeación y Evaluación