



SECRETARÍA DE EDUCACIÓN

COLEGIO DE ESTUDIOS CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS DEL ESTADO DE QUERÉTARO



PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2021

CUARTO TRIMESTRE

NUM. IND	OBJETIVOS ESTRATEGICOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS / COMPONENTES 2021	PROYECTO	OBJETIVO	IMPACTO	RESPONSABLE	INDICADORES	METAS	AVANCES	TRIMESTRES				EVIDENCIA	NOTA NO.	
										1	2	3	4			
1	1.- ATENCIÓN A LA DEMANDA, COBERTURA Y EQUIDAD Proporcionar el servicio de Bachillerato Tecnológico de EMS en la zona de influencia de los planteles, procurando incrementar la cobertura en un marco de equidad, mediante una propuesta educativa de valor, orientada al cumplimiento de las expectativas de alumnos y padres de familia.	1.1 Inducción a la Educación Media Superior, implementado	1.1.1 Programa de promoción de la Oferta Educativa a secundarias	Lograr que los estudiantes egresados de secundaria, conozcan y consideren como primera opción para la continuación de sus estudios, la oferta educativa del CECYTEQ	Aspirantes en proceso de selección en tiempo y forma	DAC/ VINCULACIÓN	Porcentaje de cumplimiento del Programa de Promoción de la Oferta Educativa a estudiantes de secundarias	90%	P		90%			Reporte del Departamento de Vinculación	1	
2			1.1.2 Proceso de nuevo ingreso	Cumplir con el Proceso de Nuevo Ingreso, con la inscripción de alumnos evaluados como idóneos.	Matrícula de inicio de ciclo escolar conforme a lo programado	DAC/ ESCOLARES	Porcentaje de alumnos inscritos a primer semestre. (Atención a la Demanda)	67%	P			67%		Reporte de la Dirección de Académica al inicio del ciclo escolar 2021-2022	2	
3			1.1.3 Cursos de inducción	Colaborar en la formación integral de los alumnos atendiendo sus necesidades e intereses, en el proceso de aprendizaje y desempeño académico, a través de un curso de	Una mejora en el rendimiento académico, social y emocional de los alumnos.	DAC/ DOCENTES	Porcentaje de alumnos que asistieron a curso de inducción / nivelación	95%	P			95%		Reporte del Departamento de Servicios Docentes	3	
4		1.2.- Servicios Escolares Operando	1.2.1 Servicios de Titulación	Promocionar y aumentar el interés de los alumnos para obtener su título de técnicos profesionales	Alumnos competitivos y con mayores oportunidades en el ámbito laboral	DAC/ ESCOLARES	Porcentaje de alumnos titulados en el año	30%	P				30%	Reporte del Departamento de Servicios Escolares	4	
									R				41%			
5			1.3.- Permanencia educativa, implementado	1.3.1 Plan de mejora contra el abandono escolar	Lograr que los estudiantes adquieran el compromiso personal que les permita tomar decisiones asertivas en su vida evitando el abandono escolar.	Alumnos en continuidad de sus estudios	DAC/ EXTRAESCOLARES	Porcentaje de aprobación al término del semestre	85%	P			85%		Reporte oficial Estadística Dirección de Planeación y Evaluación	5
6		Porcentaje de abandono escolar						10%	P		10%		Reporte oficial Estadística Dirección de Planeación y Evaluación	6		
7	Porcentaje de eficiencia terminal	72%						P		72%		Reporte oficial Estadística Dirección de Planeación y Evaluación	7			
								R				73.4%				



SECRETARÍA DE EDUCACIÓN
QUERÉTARO

COLEGIO DE ESTUDIOS CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS DEL ESTADO DE QUERÉTARO



PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2021

CUARTO TRIMESTRE

NÚM. IND	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS / COMPONENTES 2021	PROYECTO	OBJETIVO	IMPACTO	RESPONSABLE	INDICADORES	METAS	AVANCES	TRIMESTRES				EVIDENCIA	NOTA NO.
										1	2	3	4		
8		1.4.- Gestión de Becas, operando	1.3.2 Programa de Atención Individual operando (AI)	Coadyuvar en la permanencia de los alumnos, apoyando su desarrollo socioemocional	Mejora en la visión del entorno y seguridad en proyecto de vida	DACI/EXTRAESCOLARES	Porcentaje de alumnos que reciben AI de primero a sexto semestre.	42%	P	10%	11%	10%	11%	Reporte del Departamento de Servicios Extraescolares	8
									R	16%	20%	12%	26%		
9			1.4.1 Promoción y difusión de convocatorias de beca	Mantener informados a los alumnos de las convocatorias de beca que otorgan los diferentes niveles de gobierno	Permanencia de los estudiantes y continuidad de sus estudios	DACI/VINCULACIÓN	Porcentaje de gestión de convocatorias de beca para alumnos en cada periodo de empadronamiento	95%	P	95%		95%			Reporte del Departamento de Vinculación.
									R	99.9%		99%			
10			1.4.2 Empadronamiento, gestión y seguimiento de estudiantes a Programa de Beca Universal Benito Juárez	Cumplir con la postulación de estudiantes en el sistema de becas federal	Matrícula total integrada al sistema de becas Benito Juárez	DACI/VINCULACIÓN	Porcentaje de alumnos con beca en el semestre	90%	P		90%		90%	Reporte del Departamento de Vinculación.	10
									R	100%		99%			

No. NOTAS

Ing. Ma. Guadalupe Arredondo Velázquez
Directora de Planeación y Evaluación

Ing. Ranferi Peñaloza Duarte
Director Académico

Dr. Luis Fernando Pantoja Amaro
Director General



PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2021

CUARTO TRIMESTRE

NUM. IND	OBJETIVOS ESTRATEGICOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS / COMPONENTES 2021	PROYECTO	OBJETIVO	IMPACTO	RESPONSABLE	INDICADORES	METAS	AVANCES	TRIMESTRES				EVIDENCIA	NOTA NO.	
										1	2	3	4			
11	2.- EDUCACIÓN PERTINENTE Y DE EXCELENCIA Lograr planes y programas de carreras pertinentes a los requerimientos de la demanda y al modelo académico del Cdelegio, desarrollados.	2.1. Programa de Pertinencia y viabilidad de la oferta educativa, elaborado.	2.1.1 Realización de los Estudios de Pertinencia y viabilidad de Carreras en los Planteles.	Cumplir con las necesidades del entorno socioeconómico de los alumnos	Fortalecimiento del perfil de egreso del alumno EMS	DAE/DOCENTES	Número de planteles con estudios de viabilidad de carreras realizados	2	P		1		1	Reporte del Departamento de Servicios Docentes	11	
								R			1		0			
12			2.1.2 Integración de expedientes de bajas en carreras que requieren liquidación	Depuración de la oferta educativa de acuerdo a las necesidades del entorno socioeconómico	Optimizar los recursos disponibles en la operación de la oferta educativa		DAE/DOCENTES	Número de estudios de factibilidad de carrera en liquidación	2	P		1		1	Reporte del Departamento de Servicios Docentes	12
								R			1		1			
13			2.2. Fomento a la Producción de Materiales de Apoyo Académico	2.2.1 Elaboración de material didáctico de apoyo a la instrucción para la planeación didáctica.	Facilitar el aprendizaje a través del uso de materiales didácticos	Mejora en el rendimiento académico.	DAE/DOCENTES	Porcentaje de materiales didácticos elaborados por academias	70%	P	35%		35%		Reporte del Departamento de Servicios Docentes	13
							R			58%		55%				
14		2.3. Programa de academias operado.	2.3.1 Realizar reuniones locales de academias.	Promover el trabajo colegiado para el seguimiento de la planeación didáctica y acuerdos de grupos colegiados	Fortalecimiento de la práctica académica	DAE/DOCENTES	Número de reuniones locales de academias realizadas por componente disciplinario y por cada plantel	6	P	1	1	2	2	Reporte del Departamento de Servicios Docentes	14	
							R			1	1	2	2			
15		2.3.2 Realizar reuniones estatales de academias.	Seguimiento de acuerdos de academia local y validación de la planeación didáctica	Garantizar la accesibilidad de las planeaciones didácticas y materiales de apoyo académico.		DAE/DOCENTES	Número de reuniones de academias estatales realizadas por cada campo disciplinar	2	P	1			1	Reporte del Departamento de Servicios Docentes	15	
							R			1	6	2	2			

No. NOTAS

Se determino realizar el estudio de factibilidad una vez al ciclo

11



Ing. Ma. Guadalupe Arredondo Velázquez
Directora de Planeación y Evaluación



Ing. Ranferi Peñaloza Duarte
Director Académico



Dr. Luis Fernando Pantoja Amaro
Director General



PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2021

CUARTO TRIMESTRE

NUM. IND	OBJETIVOS ESTRATEGICOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS / COMPONENTES 2021	PROYECTO	OBJETIVO	IMPACTO	RESPONSABLE	INDICADORES	METAS	AVANCES	TRIMESTRES				EVIDENCIA	NOTA NO.	
										1	2	3	4			
16	3. REVALORIZACIÓN Y DESARROLLO PROFESIONAL DOCENTE. Desarrollar al personal docente del CECYTEQ, que promueva su superación mediante los esquemas de selección, promoción y evaluación del sistema de profesionalización establecido, enfocado en los procesos de aprendizaje y basado en competencias.	3.1. Programa de Formación, Profesionalización y Capacitación Docente Operado	3.1.1. Diagnóstico de capacitación docente	Identificar necesidades de formación y capacitación docente para el fortalecimiento de perfil docente.	Implementación y desarrollo de cursos y talleres efectivos de capacitación	DAC/DOCENTES	Porcentaje de diagnósticos de formación docente actualizados	80%	P		40%		40%	Reporte del Departamento de Servicios Docentes	16	
									R		85%					
17				3.1.2 Implementación del Programa de Formación Docente de Educación Media Superior.	Contribuir a la excelencia de la Educación Media Superior de acuerdo a la NEM.	Mejorar la práctica profesional docente	DAC/DOCENTES	Porcentaje de docentes registrados dentro del Programa de Formación Docente de Educación Media Superior	70%	P			70%		Reporte del Departamento de Servicios Docentes	17
										R			70%			
18				3.1.3 Programa de evaluación del docente	Identificar áreas de oportunidad y definición de estrategias de mejora en la práctica docente.	Crecimiento en los indicadores académicos	DAC/DOCENTES	Porcentaje de profesores que fueron evaluados con desempeño satisfactorio por parte de los alumnos en el CECYTEQ	70%	P		70%		70%	Reporte del Departamento de Servicios Docentes	18
										R		80%		96%		
19				3.2.-Ingreso, Permanencia y Promoción Docente Implementado	3.2.1 Seguimiento al proceso de admisión en la EMS	Realizar la selección de los docentes que cuenten con el conocimiento, aptitudes y experiencia necesarios y asegurar que cubran el perfil requerido	Contribuir al aprendizaje y el desarrollo integral de los educandos a través de la contratación del personal más capacitado	DAC/DOCENTES	Porcentaje de docentes asignados en el proceso de admisión	90%	P	45%		45%		Reporte del Departamento de Servicios Docentes
									R	80%		20%				
20		3.2.2 Diseño e implementación de cursos de inducción institucional a docentes de nuevo ingreso	Otorgar acompañamiento a los docentes de nuevo ingreso contextualizado al Colegio y a la región en la que se encuentra el Plantel		Mejorar el desempeño de los docentes de nuevo ingreso y coadyuvar en la integración a la comunidad educativa	DAC/DOCENTES	Porcentaje de docentes de nuevo ingreso en curso de inducción	85%	P	20%	20%	20%	25%	Reporte del Departamento de Servicios Docentes	20	
									R	100%		84%				
21			3.2.3 Diseño de Programa de Reconocimiento del personal educativo	Reconocer el desempeño destacado del personal docente y técnico docente en el cumplimiento de su función	Incentivar el desarrollo profesional del personal docente y técnico docente, que se distingue en el cumplimiento de su función.	DAC/DOCENTES	Porcentaje de avance del diseño del programa	70%	P		35%		35%	Reporte del Departamento de Servicios Docentes	21	
									R		35%		35%			
22			3.2.4 Seguimiento de la convocatoria de promoción vertical y a los docentes registrados para proceso de promoción de funciones directivas	Convocar y promover a los docentes más destacados que cuenten con las habilidades para desarrollar funciones directivas	Contribuir a que el Colegio cuente con un grupo directivo fortalecido para el desempeño de sus funciones	DAC/DOCENTES	Porcentaje de docentes que fueron promovidos	90%	P		45%		45%	Reporte del Departamento de Servicios Docentes	22	
									R		71%	25%				

No. NOTAS

Ing. Ma. Guadalupe Arredondo Velázquez
Directora de Planeación y Evaluación

Ing. Ranferi Peñaloza Duarte
Director Académico

Dr. Luis Fernando Panjoja Amaro
Director General



PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2021

CUARTO TRIMESTRE

NUM. IND	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS / COMPONENTES 2021	PROYECTO	OBJETIVO	IMPACTO	RESPONSABLE	INDICADORES	METAS	AVANCES	TRIMESTRES				EVIDENCIA	NOTA NO.
										1	2	3	4		
23	4.- FORTALECIMIENTO EN INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO Contar con infraestructura y equipamiento en los Plantales, que contribuyan a la generación de un ambiente escolar positivo, con la finalidad de atender a los egresados de secundaria que decidan integrarse al CECyTE Querétaro y cumplir con la función sustantiva del Colegio.	4.1.- Programa de Infraestructura, operado.	4.1.1 Programa de Infraestructura de Educación Media Superior	Dar seguimiento a la ejecución de las metas de construcción autorizadas, efectuando las gestiones necesarias para el cumplimiento del Programa.	Mejora en las condiciones físicas y de operación de la Infraestructura de los planteles	DPYE	Reporte trimestral de acciones de seguimiento a obras en ejecución.	4	P	1	1	1	1	Reporte por el Departamento de Construcción y Equipamiento.	23
24			4.1.2 Autogestión de apoyos adicionales para el fortalecer la infraestructura y el equipamiento.	Continuidad en la solución de necesidades detectadas en las diferentes áreas.	Solución de necesidades de infraestructura y equipamiento.	DPYE	Número de acciones de autogestión	12	P	3	3	3	3	Reporte del Departamento de Construcción y Equipamiento	24
25		4.2.1 Programa de Mantenimiento Anual para la Conservación a la Infraestructura	Atender las necesidades prioritarias de mantenimiento y dar seguimiento a su ejecución	Los alumnos perciben un ambiente escolar positivo en planteles atendidos	DPYE	Reporte trimestral de avance de acciones prioritarias de mantenimiento atendidas	4	P	1	1	1	1	Reporte del Departamento de Construcción y Equipamiento	25	
26		4.2. Programa de Mantenimiento de Bienes Muebles e Inmuebles Implementado	4.2.2 Programa de Mantenimiento a equipo de computo de uso administrativo y de uso educativo.	Continuidad en la solución de necesidades detectadas en las diferentes áreas.	Mantener en servicio los equipos de cómputo de uso administrativo.	DPYE	Porcentaje de mantenimiento de acuerdo a lo planeado.	100%	P	25%	25%	25%	25%	Reporte del Departamento de Planeación y Programación	26
27		4.2.2 Programa de Mantenimiento a equipo de computo de uso administrativo y de uso educativo.	Seguimiento a las acciones prioritarias de mantenimiento preventivo y correctivo.	Tener en condiciones de uso los equipos de cómputo de uso educativo.	DPYE	Porcentaje de mantenimiento de acuerdo a lo planeado.	100%	P	25%	25%	25%	25%	Reporte del Departamento de Planeación y Programación	27	
28		4.3.- Seguridad e Higiene y Protección Civil, operado	4.3.1 Comités de salud	Continuar con una cultura de prevención ante COVID-19	Aplicación de protocolos vigentes ante COVID-19	DPYE	Número de comités de salud integrados	12	P	12				Reporte de Encargada de Planes de Mejora Continua	28
29		4.3.2 Comités de Protección Civil Integrados y Actualizados	Cultura de prevención ante contingencias	Capacidad de reacción ante desastres	DPYE	Número de comités de protección civil operando	12	P				12	Reporte de Encargada de Planes de Mejora Continua	29	
										R					

No. NOTAS

Ing. Ma. Guadalupe Arredondo Velázquez
Directora de Planeación y EvaluaciónDr. Luis Fernando Pantoja Amaro
Director General

PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2021 CUARTO TRIMESTRE

NUM. IND	OBJETIVOS ESTRATEGICOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS / COMPONENTES 2021	PROYECTO	OBJETIVO	IMPACTO	RESPONSABLE	INDICADORES	METAS	AVANCES	TRIMESTRES				EVIDENCIA	NOTA NO.
										1	2	3	4		
30	5.- EDUCACIÓN INTEGRAL E INCLUSIVA. Implementar un programa de educación integral e inclusiva que desarrolle las dimensiones sociales, físicas, artísticas y emocionales, de los alumnos del CECyTEQ	5.1. Programa de Formación y Desarrollo Integral Operando	5.1.1 Acreditación de servicio social a estudiantes	Incrementar la participación de nuestros alumnos prestadores de servicio social dentro del sector público.	Alumnos cumplen con el servicio social con la promoción de opciones para realizarlo	DAC/ VINCULACIÓN	Porcentaje de estudiantes con servicio social liberado en el 2021, con base en la matrícula de la generación 2019-2022	35%	P	7%		7%	21%	Reporte del Departamento de Vinculación.	30
									R	20%	19%	23%			
31			5.1.2 Implementación de programa de escuela sustentable	Considerar la Agenda 2030 para implementar programas sustentables	Incluir la participación de los planteles en el programa de "Escuela Sustentable" de la SEMARNAT	Porcentaje de planteles con Proyecto sustentable (con referencia en el programa de SEMARNAT) operando en plantel	100%	P		40%		60%		Reporte del Departamento de Vinculación.	31
									R	20%	20%		60%		
32		5.1.3 Programa de orientación vocacional (OV)	Orientar y ayudar a los alumnos de 4º y 5º semestres a descubrir su vocación, para ingresar al nivel superior.	Alumnos con proyecto de vida profesional definido	DAC/ EXTRAESCOLARES	Porcentaje de alumnos participantes en el programa OV	90%	P		45%		45%		Reporte del Departamento de Servicios Extraescolares	32
									R		45%		45%		
33			5.1.4 Alumnos atendidos con algún tipo de discapacidad	Brindar servicios de EMS incluyente	Cobertura inclusiva para alumnos con discapacidad auditiva, ciegos y motriz	DAC/ EXTRAESCOLARES	Porcentaje de alumnos incorporados al programa incluyente, con discapacidad auditiva, visual o motriz en plantel Montenegro	100%	P		50%		50%	Reporte del Departamento de Servicios Extraescolares	33
									R		50%		50%		
34		5.2. Programa de Actividades Artísticas Implementadas	5.2.1 Evento local de Arte y Cultura	Promover el desarrollo integral de los alumnos del CECyTEQ.	Contribuir en el desarrollo de las competencias genéricas del alumnado	DAC/ VINCULACIÓN	Porcentaje de alumnos participando en actividades artísticas o culturales en plantel	6%	P			6%		Reporte del Departamento de Vinculación.	34
														R	
35			5.2.2 Evento estatal de arte y cultura			DAC/ VINCULACIÓN	Evento estatal de arte y cultura programado	1	P			1		Reporte del Departamento de Vinculación.	35
									R			0	1		

No. NOTAS

Ing. Ma. Guadalupe Arredondo Velázquez
Directora de Planeación y Evaluación

Ing. Ranferi Peñaloza Duarte
Director Académico

Dr. Luis Fernando Pantoja Amaro
Director General



NUM. IND	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS / COMPONENTES 2021	PROYECTO	OBJETIVO	IMPACTO	RESPONSABLE	INDICADORES	METAS	AVANCES	TRIMESTRES				EVIDENCIA	NOTA NO.	
										1	2	3	4			
36	6.- GOBERNANZA, GESTIÓN ESTRATÉGICA E INNOVACIÓN El CECyTEQ, atiende la gobernanza del sistema educativo y realiza gestiones estratégicas que favorezcan la comunicación y colaboración de los diferentes sectores de la sociedad para egresar alumnos exitosos en su incorporación al ámbito laboral y/o continuidad en su estudios.	6.1. Programa de seguimiento a egresados Operando	6.1.1 Aplicación encuesta de salida a alumnos 6o semestre	Dar seguimiento a los egresados	Retroalimentación de encuestas para ratificación de oferta educativa	DACI/VINCULACIÓN	Porcentaje de alumnos encuestados generación 2018-2021	95%	P			95%		Reporte del Departamento de Vinculación.	36	
										R		98%				
37			6.1.2 Seguimiento a egresados (generación anterior) con IES	Conocer la satisfacción de los alumnos a través del éxito en su logros			DACI/VINCULACIÓN	Cantidad de alumnos egresados con seguimiento en IES generación 2017-2020	1000	P			1000		Reporte del Departamento de Vinculación.	37
										R			1676			
38			6.1.3 Retroalimentación de resultados de egresados (generación 2018-2021)	Incorporar a los egresados a la sociedad de manera responsable y productiva	Alumnos con un proyecto de vida claro para contribuir en el desarrollo del país.		DACI/VINCULACIÓN	Porcentaje de alumnos egresados aceptados en IES (sobre alumnos que hicieron proceso de ingreso a IES) 2017-2020	60%	P			60%		Reporte del Departamento de Vinculación.	38
									R			62%				
39							DACI/VINCULACIÓN	Porcentaje de alumnos egresados en sector productivo (sobre alumnos que atendieron encuesta de seguimiento de egresados) 2016-2019	30%	P			30%		Reporte del Departamento de Vinculación.	39
									R			36%				
40			6.2. Programas de Articulación Institucional Implementado	6.2.1 Realización de Promoción de Oferta Educativa de Universidades	Fortalecer las acciones de vinculación con IES que redunden en una incorporación exitosa de nuestros egresados a IES.	Promover la continuidad de estudios en nuestros alumnos.	DACI/VINCULACIÓN	Número de eventos de promoción de universidades en planteles	12	P			9	3	Reporte del Departamento de Vinculación.	40
									R			0	12			
41		6.3. Programa de Gobernanza Implementado	6.3.1 Sesión con "Comité de Vinculación con el sector productivo"	Vincular de manera oficial al Colegio con los sectores productivos y de servicios	Mantener una relación cercana con los sectores empresariales	DACI/VINCULACIÓN	Sesiones realizadas del Comité de Vinculación	1	P		1			Reporte del Departamento de Vinculación.	41	
								R			0		1			
42			6.3.2 Informe de Actividades y rendición de cuentas por parte de los Directores de	Lograr que los padres de familia valoren nuestra propuesta educativa y hacer un ejercicio de rendición de cuentas, a fin de que continúen contribuyendo económica y voluntariamente.	Mejora en la satisfacción de las expectativas de los padres de familia.	DPYE	Porcentaje de Informes de Actividades y Rendición de Cuentas de planteles	100%	P			100%		Reporte de la Dirección de Planeación y Evolución	42	
								R			100%					
43		6.4. Programas Emprendedores Operando	6.4.1 Promoción de actividades de emprendimiento	Generar en alumnos un espíritu emprendedor.	Alumnos con enfoque en la innovación y el emprendimiento	DACI/VINCULACIÓN	Número de actividades de emprendimiento en que participan estudiantes	6	P		6			Reporte del Departamento de Vinculación.	43	
								R		1	5					
44			6.4.2 Realización de muestra de emprendimiento local y/o estatal			DACI/VINCULACIÓN	Número de muestras de proyectos de emprendimiento realizadas	1	P		1			Reporte del Departamento de Vinculación.	44	
								R			2		1			




PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2021 CUARTO TRIMESTRE

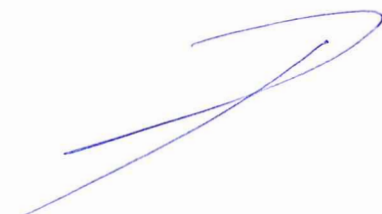
NUM. IND	OBJETIVOS ESTRATEGICOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS / COMPONENTES 2021	PROYECTO	OBJETIVO	IMPACTO	RESPONSABLE	INDICADORES	METAS	AVANCES	TRIMESTRES				EVIDENCIA	NOTA NO.
										1	2	3	4		
45		6.5. Programas de vinculación con los sectores que integran la sociedad implementado	6.5.1 Gestión de vinculación con el sector empresarial, educativo y/o Social	Generar aliados estratégicos que coadyuven a cumplir la misión del Colegio	Alumnos, docentes y personal vinculados	DACI/VINCULACIÓN	Número de gestiones para vincular con el sector empresarial, educativo y/o social realizadas	12	P		6		6	Reporte del Departamento de Vinculación.	45
									R	3	3		6		
46		6.5.2 Firma de convenios de colaboración	6.5.2 Firma de convenios de colaboración	Generar aliados estratégicos que coadyuven a cumplir la misión del Colegio	Alumnos, docentes y personal vinculados	DACI/VINCULACIÓN	Número de convenios de colaboración firmados	6	P		3		3	Reporte del Departamento de Vinculación.	46
									R	3	1		2		

No. NOTAS


 Ing. Ma. Guadalupe Arredondo Velázquez
 Directora de Planeación y Evaluación


 Ing. Ranferi Peñaloza Duarte
 Director Académico


 Dr. Luis Fernando Pantoja Amaro
 Director General





PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2021

CUARTO TRIMESTRE

NUM. IND	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES	ESTRATEGIAS / COMPONENTES 2021	PROYECTO	OBJETIVO	IMPACTO	RESPONSABLE	INDICADORES	METAS	AVANCES	TRIMESTRES				EVIDENCIA	NOTA NO.
										1	2	3	4		
47	7. - Gestión Administrativa Operar la gestión de los servicios administrativos con calidad y eficiencia, garantizando el uso de recursos de manera transparente y evaluación constante para el mejoramiento de metas.	7.1 Marco Normativo Operado	7.1.1 Actualización del Manual de Procedimientos Administrativos	Mantener vigente el marco normativo del Colegio	Certeza en el actuar y proceder	DPYE	Número de documentos actualizados y publicados en el Diario Oficial	2	P	1	1			Reporte de la Dirección de Planeación y Evolución	47
R			0	1		0%									
48		7.1.2 Acciones para la regularización de predios	Dar certeza jurídica en la posesión de predios donde se ubican los planteles	Escrituración concluida por plantel	SJ	Porcentaje de acciones realizadas para la regularización de predios	100%	P	25%	25%	25%	25%	Reporte de Subdirector Jurídico	48	
R		25%	25%	25%	25%										
49	7.2 Servicios generales implementados	7.2.1 Fortalecimiento del programa de adquisiciones	Mejorar tiempos de ejecución del procedimiento de adquisiciones	Asegurar el suministro oportuno de los de los bienes requisitados	DAD	Porcentaje de implementación del procedimiento de adquisiciones	100%	P	25%	25%	25%	25%	Reporte de la Dirección de Administración	49	
R	30%	25%	35%	35%											
50	7.3 Planeación Estratégica Operando	7.3.1 Seguimiento y evaluación de cumplimiento de metas	Asegurar el logro de planes y metas establecidas.	Cumplimiento de misión y planes sectoriales.	DPYE	Porcentaje de avance de cumplimiento en indicadores	100%	P	25%	25%	25%	25%	Reporte de la Dirección de Planeación y Evolución	50	
R	25%	25%	25%	25%											

No.
47 Respecto a la meta planteada en la Agenda Regulatoria se tuvo avance en el Reglamento del Comité de Vinculación, pero se quedó en proceso de revisión.

Ing. Ma. Guadalupe Arredondo Velázquez
Directora de Planeación y Evaluación

C.P. María Elena Hernández Piña
Directora Administrativa

Lic. Aldo Ruiz López
Subdirector Jurídico

Dr. Luis Fernando Pantoja Amaro
Director General